

Die SVA BL: Eine moderne und innovative Arbeitgeberin



Arbeitnehmende der SVA BL profitieren von attraktiven Anstellungsbedingungen:

Moderne Arbeitszeitmodelle

- Jahresarbeitszeit
- Teilzeitpensen werden auf allen Stufen nach Möglichkeit bewilligt
- Pensenreduktionen, z.B. nach Mutterschaft/Vaterschaft werden nach Möglichkeit bewilligt
- Aktives betriebliches Gesundheitsmanagement
- Jobsharing-Modelle
- Möglichkeit des Ferieneinkaufs

Attraktive Angebote bei Elternschaft

- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub bei 100% Lohn
- 5 Tage Vaterschaftsurlaub (plus 1 Tag bezahlter Urlaub bei Geburt des Kindes)
- Möglichkeit zum Bezug von unbezahltem Elternurlaub

Vorbildliche Sozialversicherungsleistungen

- Koordinationsabzug bei der Pensionskasse erfolgt prozentual zum Beschäftigungsgrad
- Frühzeitige, gestaffelte Pensionierung ab 60 Jahren möglich
- Attraktive Pensionskassenlösung auch für Konkubinatspaare, gleichgeschlechtliche Paare, Witwen und Witwer
- Betriebliche Unfallversicherung für alle; 100% Kostenübernahme durch die Arbeitgeberin
- Nichtbetriebliche Unfallversicherung für alle; 2/3 Arbeitgeberin, 1/3 Arbeitnehmende bei einem minimalen Pensum von 8h/Woche
- Zusatzversicherung zur obligatorischen Unfallversicherung möglich (Kollektivversicherung mit Vergünstigung)
- Kostenschlüssel Krankentaggeld: 2/3 Arbeitgeberin, 1/3 Arbeitnehmende
- Kollektivkrankenkasse mit Vergünstigung

Personalentwicklung

- Regelmässige Mitarbeitergespräche, inkl. Themen der Work-Life-Balance (Arbeitszeit, Beruf- und Privatleben)
- Jährliche Leistungsbeurteilung mit individuellen Zielvereinbarungen
- Unterstützung bei beruflicher Weiterbildung, Nachwuchsförderung
- Interne Stellenbörse

Mitsprachemöglichkeit

- Win2 (Vorschlagswesen)
- Regelmässige Mitarbeiterbefragungen
- Ideen und Vorschläge unserer Mitarbeitenden zur Mitgestaltung unseres Onlineauftrittes (Homepage, Social Media) sind gefragt
- Gelebte Feedbackkultur

Unsere Grundsätze

Die SVA BL setzt sich für ein gleichwertiges Miteinander der Geschlechter, Generationen und Kulturen ein. Chancengleichheit wird aktiv gefördert. Die Führungskräfte orientieren sich an ethischen Grundsätzen. Eigenverantwortliches Handeln wird von allen erwartet und gefördert. Untereinander wird eine Kultur des Vertrauens und Respekts gelebt. Die SVA BL steht für eine offene Kommunikation und für das gemeinsame Erarbeiten von Lösungen ein. Unsere Mitarbeitenden sollen Familie/Privatleben und Beruf gut miteinander vereinbaren können – die SVA BL unterstützt sie dabei.

Zeitgemässe Arbeitszeitmodelle, fortschrittliche Arbeitsbedingungen sowie eine professionelle Personalrekrutierung und -entwicklung sind wichtige Grundpfeiler unserer Personalpolitik.

Kontakt intern:

- Abteilung HR (für alle Fragen sowie für Coaching und Beratung)

Kontakte extern:

- MOVIS (Gratis Mitarbeitendenberatung), Telefon 0848 270 270 oder movis24.ch

